

Notice of Privacy Practices
Occupational Orthopedics, LLC

This notice describes how medical information about patients may be used and disclosed, and how patients can get access to this information. Please review it carefully.

Uses and Disclosures of Your Medical Information

- Occupational Orthopedics, LLC may use or disclose medical information about patients to provide treatment, payment, and healthcare operations.
- In the context of **workers' compensation**, federal law (HIPAA) allows medical information relevant to an occupational illness or injury to be shared with employers, insurers, managed care organizations, and state workers' compensation boards as required or permitted by state law. In these cases, your authorization is not required for such disclosures.
- Disclosures are generally limited to information directly needed to process the workers' compensation claim or manage benefits.
- We do not use or sell your information for marketing purposes.
- We may be required or permitted by certain laws, regulations, or circumstances to use and disclose your medical information for other purposes without your consent or authorization.
- Information may be disclosed as required by law or in response to court orders, or for public health and safety matters.
- Information may be shared with your authorized representatives if you provide written consent.

Your Rights

- You have the right to receive a paper or electronic copy of your medical record.
- You can request corrections to your record if you believe information is incorrect or incomplete. Please submit a request in writing to the address below.
- You have the right to request restrictions on certain uses or disclosures, but the clinic may not always be able to accommodate your requests if the law requires such disclosures.
- You have the right to request a list of certain disclosures made regarding your medical information.
- You may request that communications about your health information be made by alternative means or at alternative locations.

Our Responsibilities

- We are required by law and ethical standards to maintain the privacy and security of your medical information, even in cases where HIPAA may not strictly apply, such as workers' compensation. We comply with all applicable state privacy laws and limit disclosures to what is necessary for managing your claim.
- We will notify you if a breach occurs that may compromise the privacy or security of your information.

Questions or Complaints

- If you have concerns or believe your privacy rights have been violated, you can contact us at Occupational Orthopedics, LLC, by mail 6464 SW Borland Rd Suite C4 Tualatin, OR 97062, phone 503-885-7770, email oji@occortho.com or file a complaint with the U.S. Department of Health and Human Services.
- You will not be penalized for filing a complaint.

This notice is effective as of October 2, 2025 and remains in effect until replaced or revised. We reserve the right to change the terms of this notice and to make the new provisions effective for all protected health information we maintain. A current copy will always be available at our office and on our website.

☐ I acknowledge that I have received a copy of Occupational Orthopedics, LLC Notice of Privacy Practices

Patient Name(print): _____

Patient Signature: _____ Date: _____

Aviso sobre prácticas de privacidad
Occupational Orthopedics, LLC

Este aviso describe cómo se puede utilizar y divulgar la información médica de los pacientes, y cómo estos pueden acceder a dicha información. Léalo detenidamente.

Usos y divulgaciones de su información médica

- Occupational Orthopedics, LLC puede utilizar o divulgar la información médica de los pacientes para proporcionar tratamiento, realizar pagos y llevar a cabo operaciones de atención médica.
- En el contexto de **la compensación al trabajador**, la ley federal (HIPAA) permite que la información médica relevante para una enfermedad o lesión ocupacional se comparta con empleadores, aseguradoras, organizaciones de atención médica administrada y juntas estatales de indemnización por accidentes laborales, según lo exija o permita la ley estatal. En estos casos, no se requiere su autorización para tales divulgaciones.
- Las divulgaciones se limitan generalmente a la información directamente necesaria para tramitar la reclamación de indemnización laboral o gestionar las prestaciones.
- No utilizamos ni vendemos su información con fines de mercadotecnia.
- Es posible que ciertas leyes, reglamentos o circunstancias nos exijan o nos permitan utilizar y divulgar su información médica para otros fines sin su consentimiento o autorización.
- La información puede divulgarse según lo exija la ley o en respuesta a órdenes judiciales, o por motivos de salud y seguridad públicas.
- La información puede compartirse con sus representantes autorizados si usted da su consentimiento por escrito.

Sus derechos

- Tiene derecho a recibir una copia impresa o electrónica de su expediente médico.
- Puede solicitar correcciones a su expediente si cree que la información es incorrecta o está incompleta. Envíe una solicitud por escrito a la dirección que figura a continuación.
- Tiene derecho a solicitar restricciones sobre ciertos usos o divulgaciones, pero es posible que la clínica no siempre pueda atender sus solicitudes si la ley exige dichas divulgaciones.
- Tiene derecho a solicitar una lista de ciertas divulgaciones realizadas con respecto a su información médica.
- Puede solicitar que las comunicaciones sobre su información médica se realicen por medios alternativos o en lugares alternativos.

Nuestras responsabilidades

- La ley y las normas éticas nos obligan a mantener la privacidad y la seguridad de su información médica, incluso en los casos en los que la HIPAA no se aplique estrictamente, como en el caso de las indemnizaciones por accidentes laborales. Cumplimos con todas las leyes estatales de privacidad aplicables y limitamos las divulgaciones a lo necesario para gestionar su reclamación.
- Le notificaremos si se produce una infracción que pueda comprometer la privacidad o la seguridad de su información.

Preguntas o quejas

- Si tiene alguna inquietud o cree que se han violado sus derechos de privacidad, puede ponerse en contacto con nosotros en Occupational Orthopedics, LLC, por correo postal a 6464 SW Borland Rd Suite C4 Tualatin, OR 97062, por teléfono al 503-885-7770, por correo electrónico a oji@occortho.com o presentar una queja ante el Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos.
- No se le penalizará por presentar una queja.

Este aviso entra en vigor el 2 de octubre de 2025 y permanecerá vigente hasta que sea sustituido o revisado. Nos reservamos el derecho de modificar los términos de este aviso y de aplicar las nuevas disposiciones a toda la información médica protegida que conservamos. Siempre habrá una copia actualizada disponible en nuestra oficina y en nuestro sitio web.

☐ Reconozco que he recibido una copia del Aviso de prácticas de privacidad de Occupational Orthopedics, LLC.

Nombre y apellido del paciente (en letra de imprenta): _____

Firma del paciente: _____ Fecha: _____